



*Associazione
Classi Dirigenti
delle Pubbliche Amministrazioni*

L'AGDP esprime apprezzamento sull'approvazione definitiva in Consiglio dei ministri del disegno di legge sullo sviluppo delle carriere del personale della PA, con l'auspicio di alcuni correttivi per una Pubblica Amministrazione sempre più performante e resiliente.

Una dirigenza pubblica di alto profilo è essenziale per una Pubblica Amministrazione efficiente, al servizio della Nazione.

In questa prospettiva l'Associazione Dirigenti delle Pubbliche Amministrazioni (AGDP) esprime apprezzamento per l'approvazione in via definitiva dal Consiglio dei ministri del disegno di legge recante: *Disposizioni in materia di sviluppo della carriera dirigenziale e della valutazione della performance del personale dirigenziale e non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni*, con il quale si intende anche valorizzare il personale dipendente dell'intero comparto pubblico, riconoscendo, con le dovute garanzie di oggettività della valutazione, il merito e la professionalità acquisita negli anni di servizio da parte dei funzionari per i quali sarà possibile accedere alla carriera dirigenziale con procedure più snelle e differenziate.

Allo stesso tempo l'Associazione auspica che, nelle prove selettive dei funzionari di prima nomina, vengano introdotte specifiche prove attitudinali dirette a risolvere casi pratici e non semplici quiz con risposte a crocette. Infatti, la risoluzione di un caso pratico rileva la natura del candidato, la sua capacità di problem solving e la predisposizione alla sintesi.

Rispetto alle procedure concorsuali SNA e alle positive novità introdotte, si auspica il ripristino di un periodo di almeno diciotto mesi di corso formativo e stage.

L'Associazione condivide il nuovo percorso intrapreso per la riforma della valutazione della performance, con indicatori sempre più ambiziosi e obiettivi più sfidanti, che avranno ripercussioni positive sul funzionamento di opere e servizi a vantaggio della collettività.

Allo stesso tempo si esprimono perplessità sulla previsione di utilizzo dei fondi legati alle performance della dirigenza per finalità diverse da quelle di promozione delle professionalità dirigenziali.

L'auspicio dell'AGDP è quello del massimo coinvolgimento nella fase del successivo esame del disegno di legge da parte del Parlamento, nel corso del quale l'obiettivo dovrà essere quello di apportare ogni miglioramento possibile al provvedimento per una Pubblica Amministrazione sempre più performante e resiliente.